

MARIA FAGERSPANG

■ **Maria Fagerspang blev for nylig forfremmet fra HR-direktør til driftsdirektør i Securitas.**

■ **Hun vil gerne se, hvor langt evnerne rækker karrieremæssigt.**

MICHELLE HANSEN

michelle.hansen@jhp.dk

Hvad er dit største fokusområde i den første tid som driftsdirektør?

»Her i den første tid har jeg haft mest fokus på vores kundeside, fordi jeg kommer fra en del af forretningen, hvor jeg har arbejdet mest på de interne linjer, og nu arbejder jeg meget mere eksternt. Så mit største fokus lige nu er sammen med de chefer, jeg har i vores drift, at sikre, at det, vi går og siger og ønsker, også er det, som kunderne oplever, når de møder Securitas.«

Hvordan er det at arbejde i en mandebbranche?

»Min karriere hidtil har faktisk været i meget mandsdominerede virksomheder, for jeg har en baggrund i nogle tunge produktionsvirksomheder. Securitas er nok den, jeg har været i, hvor der er flest mænd, men jeg har altid trivedes rigtig godt med at arbejde med mænd også. Jeg tænker ikke nødvendigvis, at der er den store forskel, når vi samarbejder.«

Hvad er dit råd til unge kvinder med lederambitioner?

»Jeg vil i hvert fald sige til dem, at de ikke skal lade sig

afskrække af virksomheder med mange mænd. Og så er det vigtigt, at man simpelt hen melder sig på banen og siger: "Her er jeg, og jeg vil gerne være driftsdirektør" – eller hvad man nu vil være. Man skal ikke sidde og vente på, at der er nogen, der får øje på én.«

Hvad er din ambition, skal du højere op?

»Min ambition har altid været at se, hvor langt mine evner rækker. Men at skulle højere op er ikke noget, der ligger i en kortere tidshorisont. Jeg har rigeligt at gøre med her. Jeg tror, at noget af det vigtigste for mig både som leder og person er, at det jeg er i, det fokuserer jeg på. Så er det fint, at man forbereder sig på, at skulle der opstår nogle andre muligheder en dag, så kan man gribe dem.«

Hvad er din vigtigste opgave som leder?

»Fordi organisationen har den størrelse, den har, er den vigtigste opgave for mig er at sikre, at de ni chefer, jeg har i direkte reference til mig, er de helt rigtige mennesker på de rette pladser. Det er afgørende, at de er topmotiverede og dedikerede hver dag. De styrer hver en stor del af vores forretning, derfor er det vigtigt for mig at sikre, at de har de rammer, der skal til, for at de kan agere og selv træffe beslutninger.

Noget af det vigtigste er også, at de ledere og medarbejdere, vi har, forstår, at vi skal lede med respekt for andre mennesker.«

